



四川省交通建设集团有限责任公司
SICHUAN TRANSPORTATION CONSTRUCTION GROUP CO.,LTD.

可持续发展行动白皮书

Sustainable Development Action
White Paper

打造西部领先、国内一流的
综合性基础设施建设集团

Build China's Top-tier Comprehensive Infrastructure Construction Group



匠心 品质 奋进 创新
Ingenuity Quality Endeavor Innovation

地址: 四川省成都市武侯区二环路西一段90号四川高速大厦
电话: 028-85262022
网址: <https://www.scjtgc.com>
传真: 028-85262021

Address: Sichuan Expressway Building, No. 90, Section 1, 2nd Ring Road West,
Wuhou District, Chengdu, Sichuan, P.R.C
Tel: 028-85262022
Web: <https://www.scjtgc.com>
Fax: 028-85262021



目录

CONTENTS

关于本报告	3
关于我们	4
亮点绩效	5

附录1: 联合国全球契约 (UNGC) 十项原则对照表	51
附录2: GRI索引	52
意见反馈表	56

01

管治 | 保障稳健发展 7

公司治理	9
内控与风险管理	10
ESG治理	10
利益相关方沟通	11
商业道德	13

02

环境 | 共建绿色生态 15

环境管理	17
绿色发展	22
应对气候变化	26

03

社会 | 绘就幸福画卷 29

员工发展	31
健康与安全	36
工程质量	39
供应链管理	45
社区回馈	48

关于本报告

编制基准

本报告主要参考联合国可持续发展目标（UN SDGs）、联合国全球契约组织（UNGC）十项原则、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议》编制。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，在本报告中“四川交建”“我们”“公司”“本公司”“本集团”均指四川省交通建设集团有限责任公司。

报告获取

本报告以电子版的形式向利益相关方及社会公众发布。电子版可在四川省交通建设集团有限责任公司官方网站下载阅读。

报告范围

本报告全面披露了四川省交通建设集团有限责任公司履行环境、社会和管治责任（Environmental, Social and Governance, ESG）方面的信息。

资料说明

本报告中披露的信息及数据来源于四川省交通建设有限责任公司的内部文件、统计报告或公开资料。若无特殊说明，报告中涉及的货币单位均为人民币。

联系方式

地址：四川省成都市武侯区二环路西一段90号
四川高速大厦

电话：028-85262022

传真：028-85262021

关于我们

公司概况

四川省交通建设集团有限责任公司为世界500强企业蜀道集团一类子集团。公司主要从事公路、铁路、市政、房建工程建设以及公路试验检测等业务，下辖桥梁、隧道、路面、市政、蜀道建工5家专业化施工分（子）公司，蜀工检测、钢构智造、智能装备、材料科技4家多元化分（子）公司，控股多家合资公司，员工2000余人，拥有30余项专业施工资质，建成、在建高速公路及地方道路里程超2000公里，业务涉及新疆、西藏、湖南、湖北、安徽、江西、内蒙等多个省份，综合实力位列全国交通建设行业“第一梯队”。

业务介绍

工程建设

- 桥梁工程
- 隧道工程
- 公路工程
- 轨道铁路工程
- 房建工程
- 市政工程

相关产业链条

- 试验检测
- 智能建造
- 智能装备
- 材料研发

荣誉资质

公司拥有公路工程施工总承包特级资质、建筑工程施工总承包一级资质、市政工程总承包一级资质、公路行业设计甲级资质，以及养护施工、桥梁施工、路面施工、建筑施工、钢结构制造、环保等30余项专业施工资质。

公司共计荣获国家级、省部级奖项40余次，国家专利410项、省部级工法128项，多次荣获中国交通运输协会、中国公路建设行业协会科技进步奖一等奖、二等奖。

奖项荣誉



2024年，四川交建承建的成资渝高速公路成都天府国际机场至潼南（川渝界）段高速公路工程、G5513长沙至益阳高速公路扩容工程获得中国公路建设行业协会颁发的2022-2023年度公路交通优质工程奖



2024年，四川交建荣登2024四川企业100强榜单



2024年，四川交建参建工程荣获第二十届中国土木工程詹天佑奖



工程设计资质证书



建筑业企业资质证书



公路工程桥梁隧道工程专项工程试验检测机构





01

本章节对应的联合国可持续发展目标（SDGs）包括：



四川交建深知规范、有效的治理机制对于维护企业合规运营、透明度以及可持续发展具有不可替代的作用。我们一直致力于加强公司治理，完善风险管理体系，通过规范化的业务运营来预防和规避潜在风险，为公司稳固长远发展奠定坚实基础。

管治 保障稳健发展

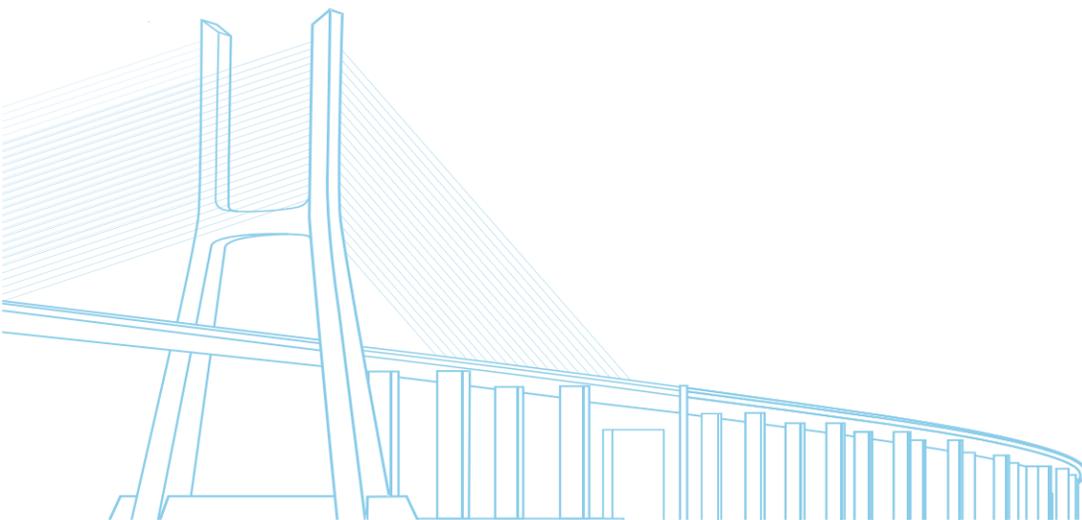
公司治理

本公司已形成自行经营决策和授权相结合的管理模式，建立了由股东、监事会、董事会及各职能部门构成的公司治理架构，通过《公司章程指引》，依据相关法律法规及治理规则，结合公司实际情况与战略发展规划，形成完善的治理体系以应对公司合规内控风险。



董事会现由7名董事组成，包括3名内部董事、4名外部董事，其中女性董事2名。

在信息披露规范方面，我们全面遵循政府及监管机构要求，积极履行企业信息披露义务，利用公司网站等公开沟通渠道，确保信息的真实性、准确性和完整性，及时披露相关信息，充分保障股东、客户及其他利益相关方对公司重大事项享有的知情权和参与权。



内控与风险管理

为实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标，本公司以风险管理为导向、合规管理监督为重点，建立了严格、规范、全面、有效的合规内控管理体系。我们严格遵守《企业内部控制基本规范和指引》等相关规章制度，建立了董事会-风控审计委员会-内控法务部的三级内控与风险管理架构，并建立了合规管理三道防线，由董事会作为内控与风险管理的最高决策机构。

此外，我们制定了《合规内控管理手册》并结合公司内外部情况变化每年进行定期更新，基于全面性、重要性对包括核心及职能管理的所有业务进行了内控风险识别，从风险发生可能性、影响

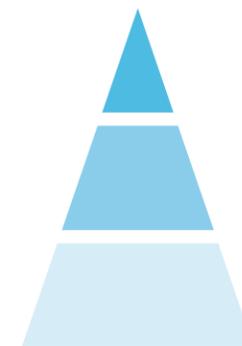
程度两方面进行度量，采用专家和员工参与相结合的形式进行评估。

2023年全年，我们共计梳理公司内部风险 183 个，其中重大、重要风险 97 个，包括公司治理、战略经营、人力资源、行政管理、信息系统、采购管理、安全环保等具体业务，针对每一项识别出的风险点分别建立了完善的内控流程图，以书面形式严格划定各风险点对应的责任部门及责任岗位，通过编制详细的风险控制矩阵明确各风险点的控制措施、频率、参考及实施证据、外部法规及具体条目等，为所有识别出的潜在风险提供了针对性应对方案。

ESG治理

四川交建高度重视公司ESG管理，致力于将ESG管理理念融入公司管理和运营的各个环节，积极践行公司在环境、社会及治理方面的责任与担当，切实有效地回应政府、客户、合作伙伴、员工在内的各利益相关方期望。

为进一步加强公司对于ESG事宜的管理，深入贯彻和落实ESG管理工作，本公司已建立董事会-环境保护委员会-ESG工作执行小组的ESG三级管理架构，由董事会作为公司ESG事宜的最高管理与决策层，对公司整体的ESG策略部署负责。



- 董事会** 全面监督公司ESG管理工作，整体部署公司ESG策略及目标，定期听取各部门ESG工作汇报
- 环境保护委员会** 协助董事会审查ESG关键议题及绩效，监督、管理公司开展与落实ESG工作，并向董事会汇报重要ESG事宜
- ESG工作执行小组** 负责推进与实施具体ESG工作事宜，协调各部门积极配合

四川交建ESG治理架构

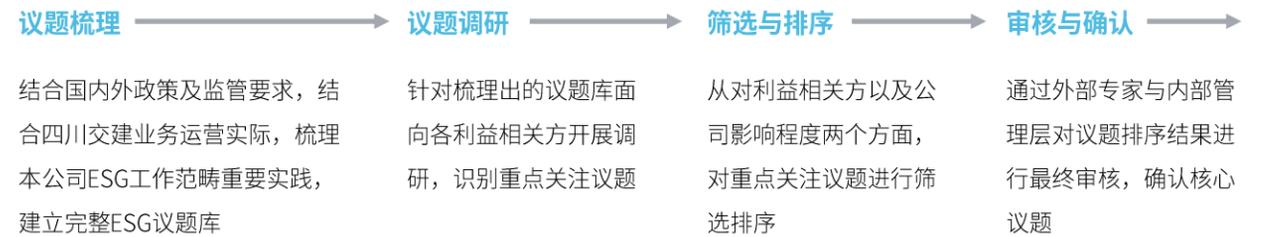
利益相关方沟通

为深入和及时了解各利益相关方对本公司的ESG履责期望，四川交建通过多种方式与包括投资者/股东、政府及监管机构、员工、客户、供应商/合作伙伴、社区等在内的利益相关方开展积极沟通。

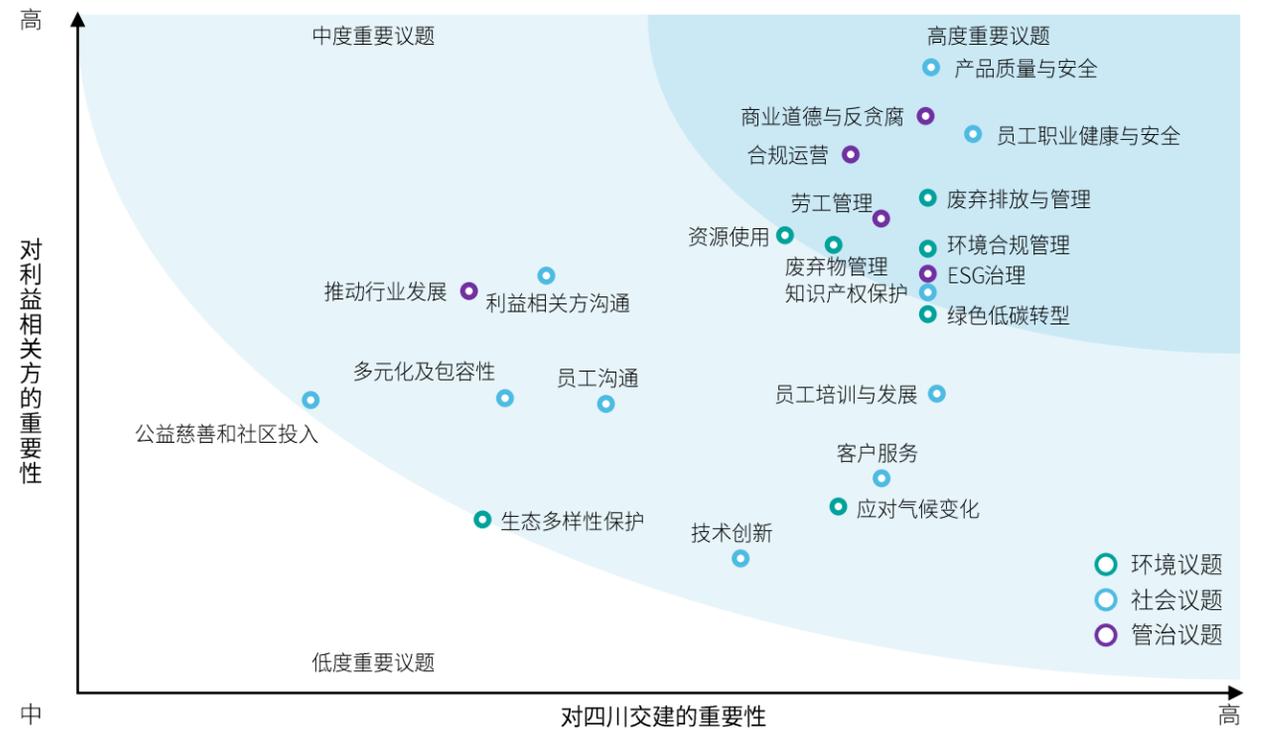
利益相关方类别	关注议题	沟通渠道
投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 ESG治理 商业道德与反贪腐 技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 定期报告与信息公告 交流访问
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 商业道德与反贪腐 推动行业发展 公益慈善和社区投入 	<ul style="list-style-type: none"> 日常汇报沟通 工作会议 信息公告
员工	<ul style="list-style-type: none"> 劳工管理 多元化及包容性 员工职业健康与安全 员工沟通 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工沟通/座谈会 职工代表大会 员工活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 合规运营 客户服务 技术创新 绿色低碳转型 环境合规管理 资源使用 	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务热线 客服投诉平台 客户满意度调查 信息公告
供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 多元化及包容性 知识产权保护 商业道德与反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 招标平台 工作会议
社区	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 公益慈善和社区投入 绿色低碳转型 废弃物管理 废气排放与管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 社区沟通

重大性议题

四川交建积极采纳各方意见与期望，结合公司内外部环境及政策情况、可持续发展战略规划以及行业发展趋势，从“对利益相关方的重要性”以及“对四川交建的重要性”两个维度综合评估，经过议题梳理、议题调研、筛选与排序、审核与确认四个阶段，分析并识别出了23项ESG重大性议题，并绘制了ESG重大性议题矩阵。



四川交建ESG重大性议题界定机制



四川交建重大性议题矩阵

商业道德

我们深知维护高标准的商业道德不仅是企业可持续发展的重要因素，更是维护社会信任与企业形象的关键。四川交建已将诚信经营、廉洁自律的核心价值观深植于企业文化之中，贯穿于日常运营与决策过程的每一个环节。

商业道德管理

为进一步巩固商业道德管理体系，本公司严格遵守国家交通部《关于在交通基础设施建设中加强廉洁建设的若干意见》及相关规定，明确对贪腐、欺诈、贿赂、洗钱、回扣及不正当利益输送、垄断与不正当竞争等违反商业道德的行为持零容忍态度，并与供应商签订主合同的同时要求签署廉洁合同。2024年，本公司未发生重大贪污贿赂案件，且供应商廉洁合同签署率达到100%。

此外，本公司坚持将树立管理层及员工商业道德规范意识作为预防合规问题的重要预防措施，我们已建立了自上而下的商业道德培训宣贯机制，推动各层级员工开展合规学习、廉洁培训、商业道德警示教育。自2024年初至2024年第三季度末，本公司已累计开展各项相关培训600余次，覆盖约2,600人次。



董事会成员参与廉政建设及反腐败工作警示教育培训



管理层员工参与“警钟长鸣筑防线 纪律规矩记心间”现场培训活动



四川交建参与省“第三届510廉洁文化”宣传比赛，组织创作廉洁影视参赛作品7个，《请原谅我的无能为力》荣获国企系统廉洁视频创作一等奖



基层项目部开展员工廉洁文化知识竞赛活动

风险防控

四川交建由上至下，从决策层、管理层、执行层纵向梳理，围绕商业道德、业务流程、外部环境等方面，全方位、全覆盖排查和梳理各个岗位的廉洁风险点，依据廉洁风险发生概率、危害程度、违纪后果等因素，科学划分三级廉洁风险点，并结合项目实际分层分类制定防控措施。

公司纪委每半年对下属企业开展廉政建设主体责任及商业道德行为巡查，积极构建与业务部门联合监督的工作机制，不定期联合业务部门开展廉洁风险专项整治行动及专项检查。



四川交建廉政建设检查

投诉举报

本公司积极落实商业道德事件投诉举报流程，建立了电话举报与信访举报的双通道投诉渠道。

电话举报

- 引导来电人拨打12388通过纪检监察机关统一举报电话进行举报
- 在公司官网和“廉洁交建”微信公众号设置12388举报网站的引导窗口

业务信访举报

- 工作人员填写《重要信访拟办单》，按照管理权限区分情形提出分流处置意见，并按规定程序报纪检组织主要负责人审批
- 重大问题或紧急问题应立即报批

四川交建商业道德事件投诉举报渠道

对于业务信访举报事件，承办部门承诺在收件后15个工作日内核实相关信息，尽快将处理结果以适当方式向举报人反馈，并记录反馈情况。同时，我们制定了明确的举报人保护要求，对举报人的隐私信息和举报内容严格保密，明确保护举报人及其亲属人身及财产安全不因举报受到威胁，严令禁止任何形式的报复行为。



02

本章节对应的联合国可持续发展目标（SDGs）包括：



四川交建秉持绿色发展理念，强化环境管理体系建设，将节能减排、资源管理、生态保护融入生产运营各环节，识别并积极应对气候变化风险与机遇，持续降低自身运营活动给环境带来的负面影响，推动绿色可持续发展。

环境 共建绿色生态

环境管理

四川交建严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《四川省环境保护条例》等运营所在地适用的法律法规，强化环境管理体系建设，防范环境风险，大力实施环保技术改造，逐步实现环境目标，推动人与自然和谐发展。

环境管理体系

本公司不断完善内部环境保护管理制度，制定并执行《生态环境保护实施细则》《生态环境保护教育培训管理制度》《生态环境保护问题排查及整改制度》《生态环境保护问题排查及整改制度》等一系列内部政策，以建立扎实的环境管理长效机制，持续提升生态环境治理能力。

我们亦建立内部环境管理组织架构，通过集团环境保护委员会总领环境管理相关事宜，组织、协调环境保护相关工作，充分落实环境管理与考核工作，以进一步推动本公司绿色发展战略的有效实施。



环境保护委员会组织架构

环境保护委员会职能清单

- 建立健全生态环境保护组织机构，制定生态环境保护管理制度
- 研究确立生态环境保护方针、目标，制定并实施年度生态环境保护工作要点，定期组织考核和评比工作
- 统筹规划生态环境保护工作，研究、协调、解决生态环境保护中的突出问题
- 建立健全生态环境保护责任制度，督促下属各单位履行生态环境保护职责
- 审议公司生态环境保护管理制度、操作规程和突发环境事件应急救援预案等生态环境保护规章制度
- 组织开展生态环境保护宣传教育培训活动，提高全员环境保护意识
- 督促生态环境保护经费的有效投入
- 建立健全并开展生态环境保护问题排查治理，及时排查环境问题，督促落实问题整改
- 每季度召开生态环境保护会议，汇报、总结、部署生态环境保护工作
- 开展和指导企业生态环境保护文化建设
- 组织突发环境污染事件应急救援
- 研究决定成立环境污染事件调查组，对环境污染事件进行调查处理
- 落实环境污染事件调查处理决定

为进一步落实生态环境保护主体责任，我们结合绿色低碳发展工作要求，与下属各单位签订年度环境保护目标管理责任书，明确环保重点工作目标，并将目标分解到所属各项目、各岗位，保证目标任务的实现。环境保护委员会按照《生态环境保护目标考核与奖惩管理办法》的相关规定开展目标考核，并纳入本单位年度绩效管理。

01 生态（破坏）及环境（污染）事件
0起

02 环境投诉事件和行政处罚、刑事处罚
0起

03 环保教育培训覆盖率**100%**，环境问题整改率**100%**，污染防治设施稳定运行率为**100%**

04 各类环境保护和水土保持要件合规率**100%**

05 生活污水、生产废水零排放或达标排放

06 施工生产噪声达标排放或符合地方管理要求

07 一般固体废弃物和危险废物使用、贮存、运输和处置符合标准要求

2024年环保重点工作目标

公司不断推进环境管理体系认证工作，获得ISO 14001环境管理体系认证。



四川交建环境管理体系认证证书

环境风险管理

本公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》，制定《四川省交通建设集团有限责任公司突发事件应急预案》《防汛减灾专项应急预案》《森林草原防灭火专项应急预案》《生态环境突发事件应急预案》，对环境相关重大风险点与危险源的防控与应急处理程序做出明确规定，为及时发现和处置环境风险提供指导，以帮助本公司进一步完善环境风险防控体系，提升环境风险管理水平。

在生产运营过程中，我们通过环境影响因素识别、危险源辨识等流程及时识别与规避环境风险，明确潜在环境影响、危险源、适用法律法规、拟采取的控制及措施等，并通过检查生态环境保护状况、排查突发环境事件隐患、定期组织环保应急演练等举措保障环境风险防控体系的有效性。

环保技术研发

本公司持续在多项环保技术改革上寻求突破，充分抓住科技与清洁技术创新机遇，助力企业实现绿色转型。

截止到2024年第三季度末，公司环境保护和水土保持相关研发7项，其中获取实用型新型专利3项，授权外观专利1项，1项发明正在审查，另有2项实用新型专利正在申请中；共计投入环境保护和水土保持相关技术研发费用2,190万余元。



“一种用于水体净化的微生物附着载体”
实用新型专利实施



“一种沉水植物收割装置”
实用新型专利实施

绿色发展

环保意识宣贯

在不断完善环境保护管理体系的同时，我们亦重视对环境保护、绿色发展、节能减排意识的宣贯，增强员工环境保护与节能降碳意识。公司积极组织开展生态环境保护宣传教育培训活动，制定年度环保教育培训计划，确保生态环境保护教育培训100%覆盖；加强环境保护宣传，组织开展“环境保护日”等专项活动，提升员工环境保护责任意识。

蜀道集团《关于进一步加强生产环境保护的实施意见》培训

四川省绿色施工示范工程实施及措施培训

项目施工环境保护管理培训

生态环境保护专题培训会

环保宣传教育培训

四川交建在生产运营过程中严格遵循各运营所在地适用的法律法规，积极推进清洁能源使用，持续开展环保技改、废弃物资源化利用等多项实践举措。公司亦通过定期开展环保专项治理等方式，确保各项排放的合规性。

资源使用

我们在工程建设过程中提高资源使用效率，助力实现节能减排和可持续发展目标。公司积极探索更加清洁的能源供应方式，在确保安全与质量的基础上降低环境影响，带动工程项目绿色转型。

在水资源管理方面，公司严格遵守运营所在地的相关法律法规，根据项目施工情况因地制宜地建立针对性的水资源使用管理举措，持续通过中水回用等举措提高水资源重复利用率。

兆瓦级多点位移动储能供电车

我们自主研发兆瓦级多点位移动储能供电车，具备机动灵活、接口丰富、供电范围广、供电能力强、绿色低碳、智能程度高等技术优势。与传统柴油供电相比，碳排放量减少50%以上，运营期间噪音污染降低80%。该技术的应用是工程建设领域进一步推动“油转电”工作的绿色实践，拓展电动设备替代燃油设备的范围，获得2023年四川省碳中和未来技术系列榜单优秀奖。



四川省碳中和未来技术系列榜单优秀奖

排放管理

四川交建严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家、行业、地方相关法律法规，健全内部排放管理体系。公司按照环境污染因素管控实际配置配齐环保设备设施，控制并处理施工现场各类废水、废气、固体废物等对环境的污染和危害。

废水

- 生活污水、生产废水零排放或达标排放
- 遵循标准/法律法规：《污水综合排放标准》（GB8978-1996），有地方标准的执行地方标准

废弃物

- 一般固体废弃物和危险废物使用、贮存、运输和处置符合标准要求
- 遵循标准/法律法规：《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020），《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）及其修改单（环境保护部公告2013年第36号），有地方标准的执行地方标准

废气

- 大气污染物（粉尘、有毒有害气体）达标排放或符合地方管理要求
- 遵循标准/法律法规：《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996），有地方标准的执行地方标准

四川交建排放管理标准

废水管理

公司高度重视生产过程中的废水排放情况，严格遵守运营所在地相关法律法规，针对不同类型项目针对性开展废水管理，完善污水处理设施建设，确保生活污水、生产废水零排放或达标排放。



生活污水一体化处理设备



隧道污水处理设备

废弃物管理

针对废弃物管理，公司严格遵守项目所在地废弃物管理相关要求，形成了从废弃物产生、安全存放、合理处置到回收利用的全流程常态化管理机制。同时，我们按照废弃物的性质、组成、来源等特征，将不同类别废弃物采取不同的处理方法以实现无害化、减量化和资源化。我们针对危险废弃物设立了独立的存放点，完善危废暂存间标识标牌，设置并规范更新危废台账，转运危废，避免造成环境污染。



施工现场危废暂存间



“公园式”弃渣场



生活垃圾分类收集点

为确保排放管理的有效性，公司聘请独立第三方机构针对建设项目定期开展环境影响评价，检测内容包含地表水、地下水、环境空气和噪声等方面。对建设项目可能造成的环境影响进行分析、预测和评估，防范环境污染和环境风险，确保建设项目开发过程中不对环境造成不可逆的损害。

绿色施工

噪声及扬尘处理是确保工程顺利进行、保护周边环境和居民健康的重要措施。公司通过设置施工现场进出场车辆冲洗装置、安装扬尘及噪声监测仪器、设置噪声隔离屏障等举措，有效降低施工现场对周边环境和居民的影响。

应对气候变化

气候变化是当今人类面临的重大全球性挑战，本公司响应国家“双碳”目标，参照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）建议进行了气候变化风险议题识别与评估，并提出相应应对策略，将气候变化应对举措融入公司生产运营过程中，持续提升应对气候变化风险水平。

治理

四川交建在ESG治理架构基础上进一步细化并拓宽管理人员职能，由ESG工作执行小组负责落地和执行气候变化风险工作事宜，董事会作为气候变化风险管理的最高负责机构。

策略

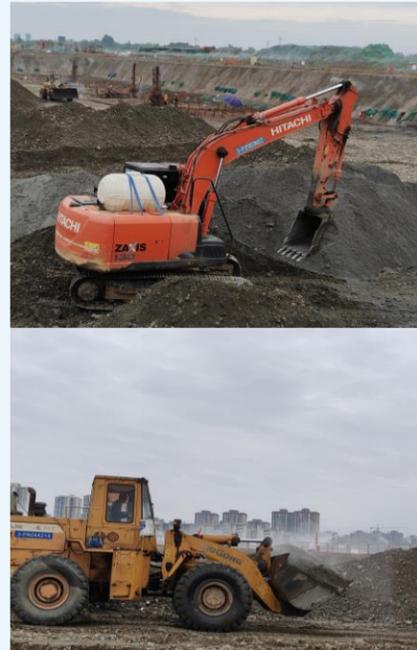
本公司顺应低碳发展趋势，坚持绿色、清洁发展战略，结合公司运营实际，全方位梳理公司运营过程中可能存在的气候变化风险与机遇。

风险类别	风险描述	应对举措
实体风险	急性 极端天气（暴雨、台风、大雪、洪涝、高温、严寒等）造成生产中断、固定资产贬值或劳动力损失等。	建立气象信息的定期追踪机制，并制定对于极端天气预警管理流程与应急灾害应变计划，有效对台风、暴雨、洪水等突发性自然灾害进行预防与应对。
	慢性 平均气温上升易损害公司生产条件，增加运营成本。	长期对气候变化潜在风险进行识别并制定预案，提升应对气温上升的适应能力。
转型风险	政策及法律 政府碳排放相关政策、法律法规渐趋严格，公司可能面临政府及监管机构对减排表现的严格关注，从而导致相关税费和罚款等合规成本增加，以及开展碳排放管理的工作成本增加、项目暂停或终止等潜在风险。	及时了解并遵守国内外相关监管机构发布的政策及制度要求，优化公司内部碳排放管理架构及政策；日常对运营过程的碳排放情况进行监督盘查，定期审阅公司碳排放绩效表现并进行目标追溯。

扬尘处理——机械喷淋除尘装置施工工法

工程施工过程中产生的大量扬尘成为城市污染的主要源头之一，对环境质量和人体健康产生了不利影响。传统降尘方式存在作用范围有限、机动性差、跟随性弱等问题，无法对扬尘进行全方位处理，且降尘成本较大。

为避免建筑工地扬尘对周边环境造成不利影响，太和片区生态水系连通及配套基础设施建设工程项目团队，针对施工现场防尘降尘施工难点和安全风险，在非道路移动机械上设置降尘装置，通过调整喷头数量、角度来控制喷雾范围，实现在扬尘刚产生时精准雾化喷淋避免扬尘扩张，从而达到扬尘源头处治理的目的。机械喷淋取材便利、安装简捷、便于拆卸、投入成本低、省工省力。基坑开挖阶段可利用轻型井点降水或降水管井的外排水为机械喷淋系统供水，可做到节约水资源，符合绿色施工理念。该技术现已申请国家实用新型专利，并经总结形成了《机械喷淋除尘装置施工工法》。



喷淋系统实例应用图



拌合站全封闭施工



施工现场噪声隔离屏障



隔板封闭并设立喷雾洒水降尘



扬尘及噪声监测仪器

四川交建将生态保护理念纳入项目全生命周期管理之中，关注运营地的生态影响情况与生物多样性保护，承诺严格保护生态红线、风景名胜区、自然保护区、生态公益林、草原、农业资源、野生动植物、饮用水源地、文物古迹等生态功能区、生态环境敏感区和脆弱区。

风险类别	风险描述	应对举措
转型风险	市场 供应商受到气候变化风险影响，从而导致原材料价格上涨，生产成本上涨。	关注原材料市场，确保及时掌握原材料价格信息与能源政策变化，以及时进行应对； 优化供应商管理，定期进行原材料供货风险分析。
	声誉 客户、外部投资者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现；若公司未积极开展气候变化应对行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致自身形象和声誉受损。	采取切实有效的措施，降低有害气体排放，提升能源效率，并探索可再生能源的利用； 定期向客户和投资者透明地展示其在低碳转型方面的进展和成效。通过这些努力，公司不仅能够增强其可持续发展能力，还能在市场中树立起积极应对气候变化的正面形象。

机遇类别	机遇描述	应对举措
环保产品与服务	在“双碳”目标背景下，公共部门、客户更倾向于气候友好型产品与服务，对低碳、环保转型有广泛的需求。	加快环保技术研发、提供更多符合市场需求和期待的产品与服务，实现业务与营收长期可持续增长。

能源可再生转型	随着绿色技术的研发与创新、支持性政策的出台，可再生能源的可及性将逐步提升，价格或将逐步降低。	在生产运营环节扩大再生能源应用比例，满足下游客户需求，同时降低公司整体运营成本。
---------	--	--

风险管理

四川交建通过完善的气候变化风险判定流程，设计风险管理工作规划，保证应对举措的可行性和有效性。



由内部相关职能人员和外部专家合作，结合企业内部现状和外部环境，共同筛选出行业相关的气候变化风险点；

针对筛选出的风险点，评估其对业务的影响范围和影响性质，评估维度包括定性和定量；

根据风险影响结论，以风险发生的可能性和重要性两个考量因素对风险重大性进行排序；

对识别出的风险提出可行且有效的应对方案，针对重大气候风险，紧密监督风险应对工作的进程和效果；

公司从应对气候变化的角度出发，建立气象预警监测系统，将气候变化风险纳入工程建设应急管理体系。我们依据《中华人民共和国防洪法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国防汛条例》等相关法律法规，结合项目所在地流域自然地理、水文条件、气象条件，针对性地提出《汛期防洪度汛方案及预案》，并开展防洪度汛及水上救援应急演练，保障在极端天气下的施工安全。



气象预警监测系统



防洪度汛应急演练

指标与目标

本公司定期统计能源消耗及温室气体排放数据，周期性对比数据发展趋势，分析趋势原因，必要时及时调整环境管理工作计划。

2023年，我们的温室气体排放情况如下¹：

指标名称	单位	2023年
温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	25,594.21
温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	32,563.43
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	58,157.64

¹ 温室气体排放量参照《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行计算。



03

本章节对应的联合国可持续发展目标（SDGs）包括：



四川交建积极履行社会责任，致力于为员工打造公平公正的雇佣环境和安全健康的工作场所，并积极作出社会贡献。同时，我们长期致力于不断完善质量管理体系，持续提高技术创新能力，以诚信尽责，并深耕与产业链合作伙伴的合作与交流，引领行业发展。

社会 绘就幸福画卷

员工发展

四川交建坚守以人为本的价值观。我们致力于通过畅通的人才培养与晋升机制鼓励员工发挥自身价值，并以温情关怀温暖每一位员工，切实维护员工权益，实现公司和员工的共同成长。

劳工权益

本公司始终严格遵守国家及生产运营所在地的劳工权益相关法律法规，并参照联合国全球契约组织（UNGC）十项原则、联合国工商企业与人权指导原则（UNGPs）以及国际劳工组织（IL）核心公约知则，对招聘流程、录用与雇佣规范执行严格的管理与审查，确保员工的各项劳工权益得到充分保护。我们亦鼓励员工通过集体谈判形式在适当时候对自己的合法权益进行维护。截至报告发布日，本公司员工的集体合同签订率为100%。

本公司已制定《招聘管理办法》《员工请（休）假与考勤实施细则（2023版）》等内部制度，对招聘与雇佣流程、员工工作时长及休息休假等基本权益的管理办法做出明确规定。我们严格遵守禁止使用童工的相关法律规定，严格规范用工，禁止雇佣和使用童工。截至本报告发布日的历史三年内，本公司未发生任何使用童工、强迫劳动事件。

我们秉持多元、平等与包容（DEI）的理念，坚持对不同国际、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，并坚决反对任何形式的歧视。同时，我们定期开展全公司范围的反歧视、防止职场骚扰相关主题培训，要求全体员工学习并遵循《工作场所女职工特殊劳动保护办法》《消除工作场所性骚扰办法》等制度要求，并将员工宣贯情况纳入考核与督导，切实做好职工保护，致力于营造多元平等包容的工作环境。



2022年，本集团获得由四川省人力资源和社会保障厅颁布的
“2022年度省本级劳动保障守法诚信A级企业” 称号

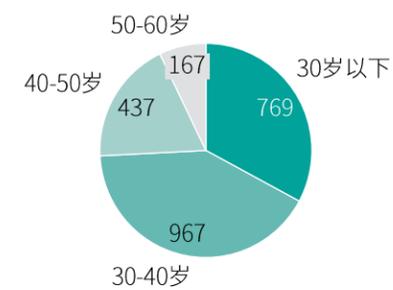


截至2024年10月末，四川交建全职员工总数达2,340人，员工流失率约为2%。公司管理人才队伍规模和人员素质逐年提高，呈现年轻化、专业化、扩大化的趋势。

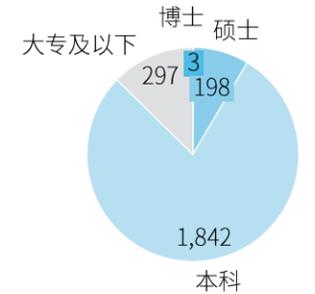
按性别划分的员工人数
(单位：人)



按年龄划分的员工人数
(单位：人)



按学历划分的员工人数
(单位：人)



在持续壮大人才队伍的同时，我们也注重对专业型人才的培养。截至2024年10月末，本公司的专业技术人才数达1,574²人，执（职）业资格持证人数达760³人。

人才发展

四川交建一直重视员工能力建设，并致力于通过丰富的激励措施与完善的培训体系实现人才赋能。

在薪酬激励方面，为充分激励、吸引、留住人才，四川交建制定了《关于员工的薪酬管理办法（2024版）》《关于工程建设板块项目员工的薪酬管理办法（2024版）》等薪酬管理制度，为员工提供具有竞争力的薪酬体系及公平的绩效考核机制。此外，我们亦依据市场变化和个人表现适时对薪资结构进行调整，确保每位员工的付出都能得到公正的回报。

本公司为员工设立了中长期股权激励机制，进一步提高对人才的吸引力。公司目前已参与四川路桥建设集团股份有限公司《2021年限制性股票激励计划》⁴，激励对象为公司管理人员及核心技术（业务）人员，截至2024年10月末，参与员工共计235名。

在员工晋升通道方面，公司为员工设立了多元化的晋升与选拔通道，为人才继任奠定扎实基础。

² 其中正高级职称21人，副高级职称308人，中级职称643人，初级职称602人。

³ 其中一级建造师322人，二级建造师318人，一级造价师50人，二级造价师9人，试验检测师146人，助理试验检测师23人，注册安全工程师50人。

⁴ 该限制性股票的来源为四川路桥建设集团股份有限公司A股普通股（证券代码为600039）。

《干部选任任用管理办法》

采用组织提名、公开招聘以及定向引进等多种方式选拔干部

《岗位序列管理试行办法》

设置“五通道”晋升体系，实现员工“跨通道、跨序列”晋升

《职业项目经理管理办法》

通过员工学历、专业技术职务、职业资格证书及项目工作经历等条件，对项目经理进行职业等级划分，并根据评审的等级对应不同的岗位序列

《职工选派锻炼工作暂行管理办法》

员工由组织选拔至上级部门跟班学习，或委派至其他单位或下派至下属单位（含生产基层一线），进行学习，实现青年员工多岗位锻炼

四川交建员工晋升与选拔机制

在员工培训方面，我们已制定《员工教育培训管理细则》，统筹建立党建培训、干部人才梯队培训、业务培训、职业技能培训、新员工入职培训五大类培训体系，并鼓励员工积极参与高校、职业院校、行业协会及学会等外部组织及机构举办的培训活动。

2024年，为促进干部人才培养、赋能业务发展转型，公司制定了“领英计划”、“铸魂计划”、“通达计划”“固本计划”4个大类、28个分项培训，并依托“蜀道学苑”、“安知课”等内部线上培训平台提升培训覆盖率。自2024年初至2024年10月末，本公司已完成各类培训300余项，参与培训人数达13,000余人次，员工培训覆盖率达100%。

“领英计划”—2024年度一级建造师培训顺利开班

公司协助制定了考试复习计划，同步组织200余名符合考试条件的员工建立线上学习打卡群，监督员工的学习进度与复习情况，并采用线上网课、线下面授的方式开展一级建造师考前培训。



四川交建“强一线、促规范”项目经理教育成长计划培训班顺利举办

为进一步提升项目经理团队管理水平，努力打造一支“讲政治、懂技术、善管理、会沟通”的项目经理人才队伍，“强一线、促规范”项目经理教育成长计划培训班在成都顺利举办，第一批80余名项目经理以及储备项目经理参加。

在培训中，公司领导从多方位、多角度阐述项目经理应如何正确履职尽责，扎实做好项目管理各项工作。参训人员需开展团队作战，并需设定团队与个人目标，辅以过程监督、奖惩兑现、案例分析研讨等方式，打造沉浸式的学习体验。



员工福利与关爱

本公司一直努力构建丰富且多元的福利体系，提倡工作与生活平衡，以营造轻松舒适的工作环境，提升员工的归属感。

我们严格按照国家相关法律法规为全体员工缴纳五险一金。我们的企业年金、补充医疗保险、雇主责任险、职工健康体检等非薪酬福利也100%覆盖全体员工。此外，我们依据《工会会员生病慰问实施细则（2024版）》《困难职工帮扶救助资金使用管理办法（征求意见稿）》等内部制度为员工提供系列关怀与关爱举措。

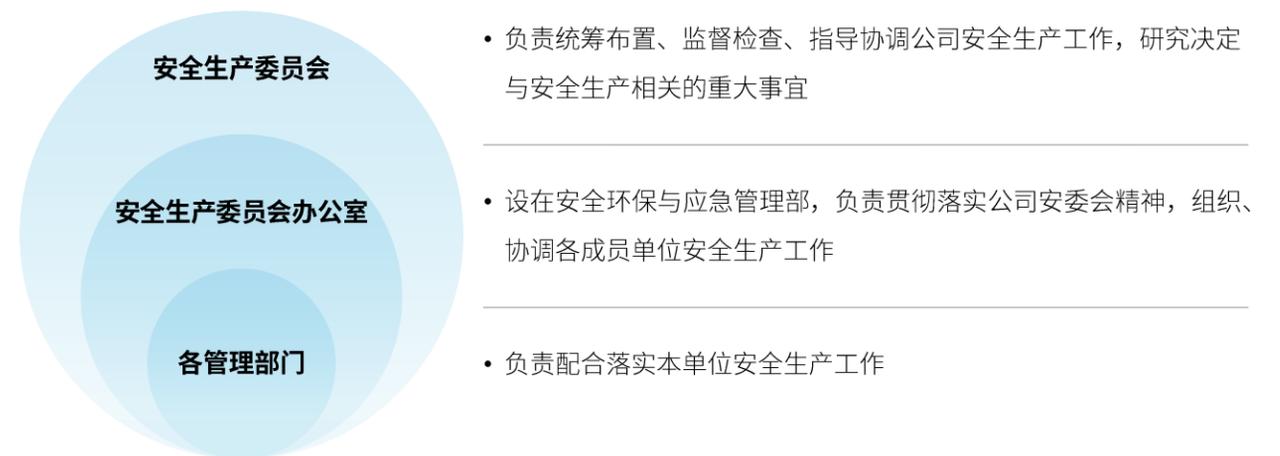
自2024年初至2024年第三季度末，本公司职工福利费用支出达2,403万元。

健康与安全

本公司始终将强化安全生产、保障人员健康放在首位，并通过持续完善内部制度体系，全方位提升公司安全管理能力，打造健康和安全的工作环境。

安全管治

本公司按照“环安先行、方案引领”管理方针，建立了由安全生产委员会、安全生产委员会办公室及各管理部门组成的三级安全生产管理架构，并参照《GB/T45001-2020职业健康安全管理体系要求》标准，将安全生产工作纳入总经理办公会议事议程研究部署，每季度召开安全生产领导小组会（安全生产委员会）会议不少于1次。



四川交建安全生产管理架构

我们依据公司《管理手册》，任命公司总经理作为管理者代表，并任命了公司OHS（职业健康与安全）事务代表，对职业健康安全管理体系建设、目标、管理绩效的追踪与审阅做出明确的职责划分，确保安全管理的有效实施。

<p>管理者代表职责</p> <p>确保按照GB/T45001-2020标准要求，建立、实施、保持并持续改进整合管理体系，向董事长报告职业健康安全管理体系的运行情况以供管理评审，并为管理体系的改进提供依据。</p>	<p>OHS事务代表职责</p> <p>参与危险源辨识、风险评价和风险控制措施的确定，参与职业健康安全方针和目的制定和评审，并定期参与定期安全生产委员会会议。</p>
--	--

- 节假日福利发放**
 - 在传统节日及职工生日时为职工发放米、粮、油、蛋糕等慰问物资。
- 员工慰问活动**
 - 日常做好职工“五必访”工作，每年分层分级开展“夏送清凉、冬送温暖”慰问活动；两级公司领导带队前往项目一线开展慰问活动。
- 关爱职工健康**
 - 每年组织职工开展健康体检，开展职业病防治宣传、健康讲座、“送医问诊到一线”、中医理疗义诊、心理咨询等健康服务。
- 后勤生活保障**
 - 每季度开展“星级食堂”评定，切实提升职工生活质量。
- 女性职工关爱**
 - 为女职工提供哺乳假、育儿假，并提供每月卫生保健费用于自行购买卫生用品，以减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

丰富多样的员工文体活动

公司广泛开展职工群众喜爱的文体活动，以形式多样的职工团建活动进一步凝心聚力：

- 组织开展“凝心聚力铸辉煌 踔厉奋发向未来”等主题团建活动；
- 在传统节日开展了茶话会、文艺汇演、踏春、插花、集体生日、集体婚礼、项目开放日、家属反向探亲、球类竞技赛、趣味运动会等文体活动；
- 聚焦青年职工交友需求，组织开展青年联谊活动，上线“交建青恋”小程序，目前已有130余名单身青年职工注册使用。

在员工沟通方面，为不断深化与员工的沟通与交流，我们设置了“员工意见直通车”、工会主席信箱、意见箱等意见与诉求反馈渠道，广泛聆听员工的声音。此外，我们每年开展“问计职工、共谋发展”职工调研活动，并常态化开展谈心谈话、职工座谈会等活动，积极解决员工诉求。

2024年，我们特与下属各单位签订了《安全生产管理目标责任书》，以落实生产一线单位的安全生产管理，并构建安全生产考核机制，强化生产单位的安全意识和管控措施。

2024年安全生产重点工作目标

生产安全事故**0**起，职业病危害事故**0**起，消防安全事故**0**起

全员安全教育、岗位技能培训覆盖面**100%**，隐患整改合格率**100%**

在标准化管理方面，我们建立了《环境/职业健康安全绩效监测程序》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》《设备设施控制程序》《施工组织设计编制程序》《工程施工过程控制程序》《应急准备和响应控制程序》等程序文件，从安全管理绩效、危险源识别与排查、安全施工控制、应急预案与响应方面构建了完善的内部管理制度体系。

在承包商安全管理方面，我们建立了《对相关方施加影响控制程序》《分包方控制程序》等程序文件，要求公司工程分包方、物资设备供方、废弃物处理商、运输公司等相关方均应按公司管理体系、相关管理办法的要求进行管理控制，并定期对相关方的安全生产与文明施工情况进行监督。

本公司已通过GB/T 45001-2020、ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证，覆盖范围包含公路工程施工总承包、市政道路工程施工，持续落实职业健康标准化管理。



职业健康安全体系认证证书

安全建设

我们从安全设施优化、安全防控系统建设、应急准备和响应控制、安全文化建设四方面开展了一系列安全生产保障举措，努力排查员工安全隐患，保障员工健康。

自2024年初至2024年第三季度末，本公司安全经费使用总额达17,507万元。

自2023年至2024年10月末，本集团未发生因安全事故发生的员工因工死亡事件。

安全设施优化

- 2024年，本公司引入沥青拌合站热再生一体机和电动自卸车设备，38条隧道累计进场“大机配套”设备256台，设备智能管控平台实时监控起重类特种设备478台、机动设备360°环视预警系统2249台、压路机防撞121台，累计处理报警信息5万余条，有效降低设备安全管理风险，及时消除设备隐患



分包商班组管理-安全积分超市

安全防控系统建设

- 建立双预防管控系统，支持每日、周、月开展安全检查，并进行安全隐患的识别与整改记录台账
- 为承包商设立安全积分机制，并在施工现场设置积分兑换奖励超市



施工现场安全检查

应急准备和响应控制

- 由应急准备指挥部统领相关工作，制定系列综合应急预案与控制程序，对可能出现的生产安全事故、地震专项应急、防汛减灾、森林草原防灭火等事件进行预防和响应程序人员开展培训



应急演练活动

安全文化建设

- 从安全理念文化宣传、安全制度文化建设、安全行为文化养成、安全环境文化落实四方面增强全员安全生产意识和技能；规范内训师管理，扩充本单位内训师队伍，积极组织本单位人员参加安全环保内训师培训

本集团也积极推进智能技术与方案与传统产业的结合。在此背景下，我们积极实施“科技兴安”战略，持续践行本公司“智慧管理、智能建造、绿色低碳、示范引领”的创新理念，加强安全生产信息化建设。其中，四川交建科研基地项目已率先实施智慧工地综合监管平台建设试点，为提升施工阶段的风险点防控能力打通信息化、智能化安全管理新路径。

智慧工地赋能安全管理

该智慧工地平台结合现场施工实际需求，具备“项目驾驶舱”、视频AI管理、智能安全管理、云喇叭帽等11个功能模块，让施工现场安全环保治理有了“脑、眼、口”三大能力。



工程质量

四川交建始终坚持“质量第一”的发展理念，严格贯彻落实“品质交投”的建设要求，持续推动关键技术的研究和应用，着力打造“百年平安品质工程”。我们按照一流设计、一流工艺、一流设备、一流管理、一流施工队伍的标准执行项目与工程质量管理，致力达成“西南第一，全国一流，走向世界”的目标。

本公司已在《管理手册》中明确了以下总体质量目标：

质量目标	分部分项工程一次验收合格率 ≥95%，单位工程一次交（竣） 工验收合格率为 100%	不发生较大及以上 工程质量问题 及质量责任事故	顾客满意度年 度评分达到 90 分以上	技术交底、方案 验收覆盖率达到 100%
-------------	---	-------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

质量管理

本公司不断完善公司质量管理体系，以确保质量管理质效不断提升。我们已制定《工程质量管理办法》《工程技术管理办法》《科技创新管理办法》等质量管理内部制度，依照总体质量目标，对技术质量开展定期评审，以定期和不定期形式对施工过程中的原材料质量管控、工程实体质量管控、工地实验室管理、测量及试验仪器检定过程进行抽检，并通过质量专题会议等形式监督各下属单位的质量与技术管理情况。

2024年初至2024年10月末，本公司技术质量部共计制定并下发了各类技术质量管理文件共计37份，发布了《大风低温沥青路面施工技术指南》《公路沥青路面厂拌热再生技术指南》企业标准，对各类工程的施工准备、项目施工、交工验收、竣工交付的全流程执行有效的质量控制。

- 施工准备**
 - 对工程的技术与质量要求的相关规定进行评审，确保公司有满足与工程有关规定的要求
 - 依据采购产品对施工质量的影响程度，对采购产品进行分级评价与管理
- 项目施工**
 - 依据《工程项目施工质量管理体系》《工程施工过程控制程序》《产品监视和测量控制程序》等程序文件，对工程项目施工过程中的进货、过程、最终检验和试验过程实施工程产品的监视和测量，确保满足有关标准、规范和顾客要求
- 交工验收**
 - 依据《不符合、纠正和预防措施控制程序》《不合格品控制程序》等程序文件，由技术质量部负责组织相关部门对质量不符合的实施情况进行现场调查，指导制定改进、纠正和预防措施，负责监督检查和追踪验证
- 竣工交付**
 - 工程竣工后，按照《质量验收规范》对工程技术资料进行审核，进行工程验收和质量评定，签署工程竣工报告

本公司每年对下属单位项目部开展半年度及年终检查，并邀请外部第三方对公司的公路工程、市政工程的工程质量进行审核并出具审核报告，以确保总体质量管理处于有效可控状态。

2024年初至2024年10月末，本公司实施了质量管理体系内部审核计划，共计组织全覆盖质量飞检12次，专项检查6次，发现的各类质量问题均已整改闭合，实现公司质量管理水平的稳步提升。

本公司已通过GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015、GB/T 50430-2017质量管理体系认证，覆盖范围包含公路工程施工总承包、市政道路工程施工。



质量管理体系认证证书

在执行严密的项目质量管控的同时，我们也同样重视公司的质量文化建设。我们定期对公司从事与质量相关岗位的人员（包括临时聘用人员）提供质量管理相关培训，并组织开展质量控制（QC）活动，不断强化员工质量意识。必要时，我们还会对供应商、承包商等相关方人员进行质量培训。

2024年初至2024年10月末，本公司已组织开展两期项目总工培训，培训覆盖约150余人次。

交建集团“总工大讲堂”助力技术质量水平再升级

“项目总工”系列培训，是交建集团围绕技术、质量、科研、安全、管理等内容开展的高层次技术培训活动，旨在通过集中学习和专家指导，推动技术质量经验显性化、知识系统化，切实提升项目总工的业务能力和管理水平，为公司后续快速发展提供强有力的技术力量支撑。

本次培训特别邀请了外部专家进行主题分享，并围绕“桥梁、隧道、路基路面基础设施建设与智能建造技术”等开展了全面理论教学。培训结束后，学员们前往“虎溪溪岷江大桥-青神岷江大桥”的施工现场进行了实地学习。



技术创新

四川交建弘扬开拓创新理念，致力于将专业优势转化成核心优势与竞争优势，以创新驱动赋能企业发展。

我们持续鼓励各下属单位进行科技创新、专利申报以及工法总结，并每年开展科研课题评审，不断扩大本公司的相关技术知识储备与科技创新成果。此外，我们面向员工开展创新创效大赛与“创新大讨论”活动，鼓励研发“四新”（新产品、新技术、新工艺、新材料）技术应用，提升创新动能。

本公司承建的多项工程项目在技术创新领域已成功树立了行业标杆典范，展现了卓越的水平。

国内首次应用，高速公路融雪化冰“黑”科技

2024年，四川交建研发的碲化镭发电智能融雪化冰系统在平均海拔3,300米以上的久马高速公路顺利实施应用。这是国内首次在高速公路领域进行碲化镭发电智能融雪化冰科研试点，也是推动高速公路资产能源化，实现高速公路清洁能源用能自洽的一次重要创新实践。

此次铺筑特选久马高速LM2-1项目作为科研试点。久马高速公路具有高寒、高海拔、高紫外的特点，大面积区域道路与桥梁处在季节性冰冻环境中，路面桥面极易出现积雪结冰现象，导致交通拥堵，事故频发，给过往行人车辆带来极大安全隐患。碲化镭发电智能融雪化冰系统由发电系统、发热系统和智能控制系统三部分构成，能有效降低冬季积雪结冰引发的交通事故，提升道路安全性和通车效率，解决寒区道路积雪问题。



知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，持续完善知识产权保护管理体系。我们不断推进专利申请工作，并采取多项措施防范侵权事件的发生，维护自身知识产权权益。

本公司已通过GB/T29490-2013知识产权管理体系认证，覆盖范围包含公路工程施工总承包、市政公用工程施工总承包的知识产权管理。



知识产权管理体系认证证书

在专利方面，截至2024年10月末，本公司共累计获得专利410项，其中发明专利36项，实用新型专利374项；2024年共计获得专利28项，其中发明专利10项，实用新型专利18项。在软件著作权方面，本公司共累计获批软件著作权19项。

在工法申报与行业及国家标准制定方面，本公司积极参与申报工作，积极维护自身创新成果。

工程建设工法申报

截至2024年10月末，本公司共累计获得工法128项，其中，2024年共计通过四川省住房和城乡建设厅审核《2023年度四川省工程建设省级工法》5项

参与行业标准制定

2024年，本公司参与制定的《抗凝冰混合料应用技术规范》《公路桥梁预防养护技术规范》《桥面铺装层修复与改造施工技术要求》已获批

本公司参与制定的《沥青混合料改性添加剂第6部分：温拌剂》《纤维增强水泥制品—抽样与检验》《科技成果转化标准指南》已进行申报

在对外战略合作方面，本公司已与西华大学、武汉理工大学、重庆交通大学等高校签订了战略合作框架协议与产学研合作协议，并积极参与外界交流与合作，携手共创互利共赢的新篇章。

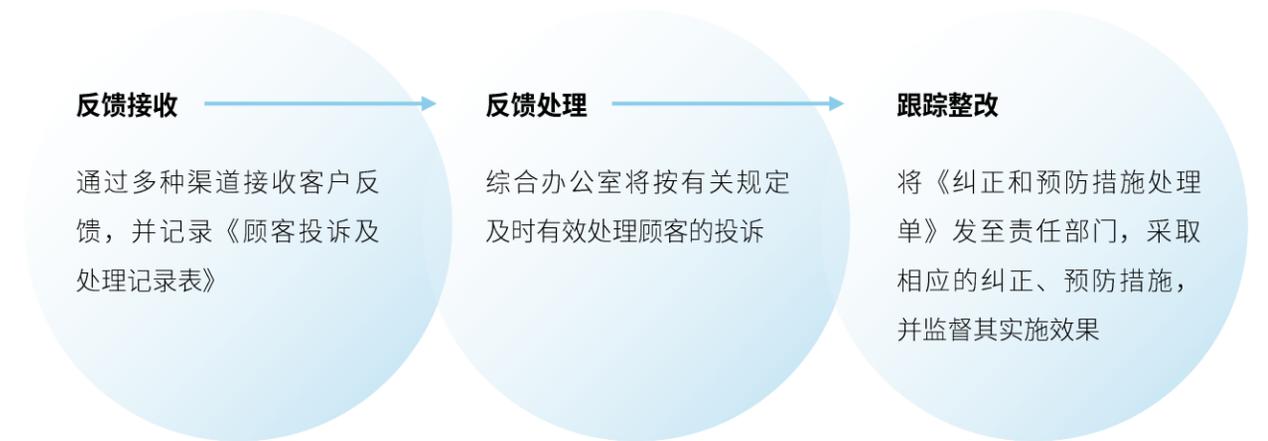
参与第十二届国际桥梁与隧道技术大会

2024年6月，本公司参加了由中国工程院主办，在上海召开的第十二届国际桥梁与隧道技术大会。集团总工程师及15名桥梁、隧道方面技术骨干人员现场参会，并发布《基于山区钢结构桥梁智能建造创新实践》的学术报告。报告充分体现交建集团在智能建造中的实践成果，坚持绿色、智能“双轮”驱动，构建一个以科技创新为驱动，以数字化、智能化和绿色低碳为核心的新质生产力发展格局，受到国内外行业专家及学者认可。



客户服务

公司致力于为客户提供高质量的服务体验，增强客户对我们的满意和信赖程度。我们已建立《顾客满意度测量控制程序》等制度，规范化管理客户沟通流程，对产品和服务有任何疑问的客户可通过直接工作接触、往来文件等方式进行投诉与反馈。



我们于2024年第一季度开展了客户满意度调研工作，从工程施工质量观感、项目标准化施工/安全及文明施工管理、项目部合同执行情况、顾客诉求处理及时度等维度收集客户反馈，共计收集了88个施工项目的满意度调查表，满意度平均分达94.08分（满分100分），满足公司总体质量目标要求。

我们同样重视客户隐私保护，并在公司《投资管理办法》中明确规定公司对外投资事项未披露前，各知情人员均有保密的责任和义务，需充分保护客户相关隐私，并对违反保密要求的相关人员进行严肃追责。

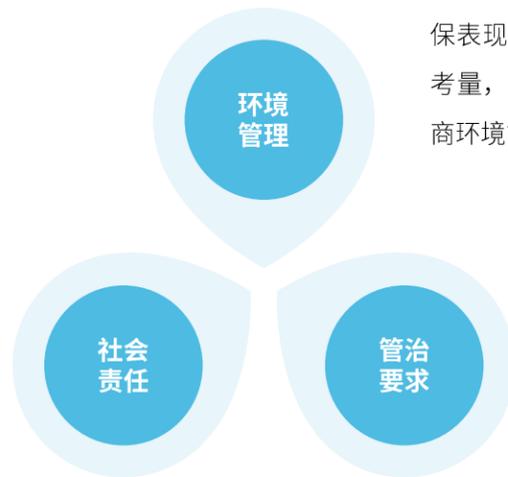
供应链管理

打造稳定、高效、可持续的供应链是我们降低合作风险、对客户和合作伙伴负责任的坚实保障，本公司制定并严格遵守国内外采购管理及供应链合作相关制度，制定了完善的《供应商管理细则》，以明确的政策规范供应链流程中的各个环节，确保所采购原材料的安全、环保与质量性能均符合国际领先标准。

供应商准入

在供应商准入与评估环节，四川交建秉持“开放、透明、及时”的供应商入库原则，将供应商资格审查、注册资金、法律纠纷情况以及商业道德事件等多个必要维度作为基本条件，并充分根据本公司《采购控制程序》《分包控制程序》《安全生产相关办法》相关规定，纳入供应商环保与安全资质等方面的考量，同时积极督促各供应商及分包商满足本公司ESG要求，鼓励供应商多使用环保原材料。

- 在准入阶段，要求供应商提供安全认证资质，对供应商安全管理表现进行高标准要求和审核
- 鼓励供应商在禁止使用童工、强制劳工、工作条件与时长、工作报酬等方面建立明确制度或遵循国际人权组织标准，定期对供应商相关表现进行现场审查



四川交建供应商ESG要求

- 在招标文件中将供应商环保资质、环保表现等内容纳入准入阶段的综合评估考量，并在部分重点施工项目中将供应商环境管理水平作为加分项
- 要求入库供应商未发生重大法律纠纷以及商业道德违规事件，将供应商声誉、信用评价作为准入前的考虑项因素

在根据项目所属地收集供应商信息，审查其资格和履约能力后，公司建立合格供应商名录报主管部门审核。除公开招标采购的工程材料外，采购工程材料必须从公司审核后的合格供应商名录中进行选择。

供应商分级与考评

在供应商准入后，为规范供应商管理，提升供应商服务能力，由公司统一组织，每半年对库内所有供应商开展考核，分为初步评价与复试评价两个阶段进行实施，于每年末进行总结评价并在公开平台公示。

根据考评结果，所有库内供应商将被分为双优（AA）、优质（A）、良好（B）、一般（C）和不合格（D）五类，从而在面对不同业务需求时能及时准确地选取符合资质的供应商。

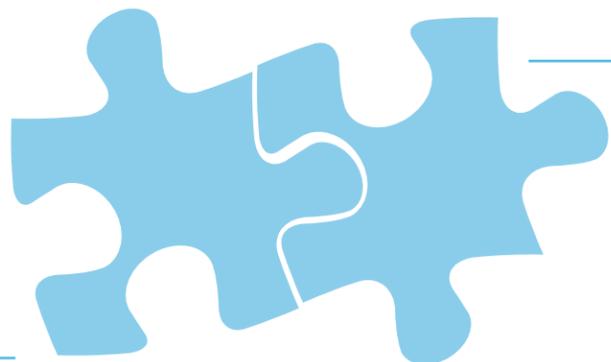


四川交建供应商分级管理与淘汰机制

供应链风险管控

为有效防范供应链风险，本公司在原材料采购阶段依据制定的《物资采购招评标管理办法》对采购全过程进行风险控制，以确保供应商、采购材料、运输环境等各流程均符合管理要求。

- 所有采购材料都必须进行进货验证，以确保原材料满足规定要求，并保存验证记录
- 在供应商生产现场实施原材料验证时，会在采购合同中加以明确验证安排和验证材料的条款
- 在工程施工中对原材料采购的各个阶段采用流程卡、贴标签、区域堆放等方式，标明原材料名称、规格、产地、日期等信息进行标识，保持原材料采购的全过程具有可追溯性



采购原材料风险应对

供应商风险应对

- 根据《供应商管理细则》建立合格供应商档案，记录评价结果及评价所引起的必要措施记录应予以保持
- 每年底对供应商进行业绩评价（综合考核质量、交货期、服务等方面因素），根据评价结果采取相应措施，并对供应商措施的执行情况进行跟踪记录
- 与供应商签订《采购合同》时，明确提出运输过程中不对环境造成影响的对应条款

四川交建供应链风险管控措施

社区回馈

四川交建坚信企业的成功与社会的福祉紧密相连，我们持续关注并响应社会最迫切的需求，与社区保持持续的良好沟通，积极投身于各类社会公益与乡村振兴活动，将公司的社会责任感深植于企业文化，共同促进公司与社会的和谐进步。

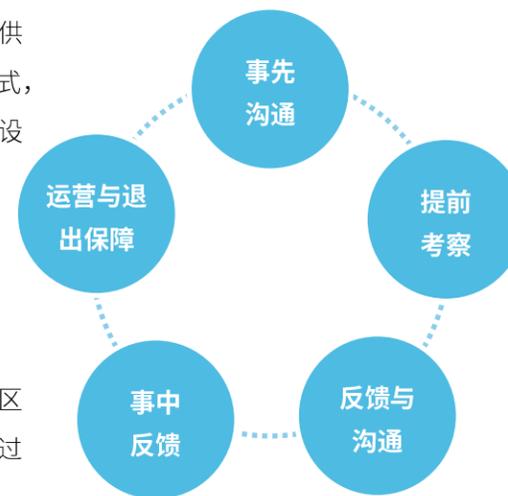
社区参与

我们始终致力于主动参与社区建设，承诺在项目运营过程中充分尊重、理解和保护当地社区居民的风俗习惯和文化信仰背景，通过项目施工前与当地社区的充分沟通和协商，确保获得当地社区居民的自愿、事先、知情和同意（FPIC），进一步促进与当地社区的和谐发展。

- 提前与当地社区和利益相关方建立沟通联系，准确告知项目开展背景等相关基本信息

- 施工过程完结后为社区提供明确的沟通渠道和沟通方式，积极解决后续由于项目建设发生的相关问题

- 项目施工过程中向当地社区同步项目施工进度，回应过程中的相关反馈



- 开展项目前期的现场考察工作，明确向当地社区告知项目周期、可能造成的潜在影响、规划流程等

- 确定当地社区就项目开发的合理反馈意见，并将其纳入项目方案考量，就方案的任何更改进行积极沟通

四川交建社区沟通流程

社会公益

在社会公益方面，本公司始终将奉献视为我们应有的责任与情怀，鼓励管理层及员工深度参与各项公益活动，积极回馈社会期望。

康定市特大山洪泥石流灾害应急保通与恢复重建

2024年8月3日，甘孜州康定市发生突发特大山洪泥石流灾害，雅康高速康定至泸定段发生桥梁垮塌事件，导致高速公路与国道双向中断。获取消息后的第一时间，本公司迅速响应，即刻调配人力、机械设备以及救援物资奔赴灾区现场开展援助工作，充分发挥在交通建设领域的主业优势，全力投入应急保通与恢复重建任务。



四川交建管理层现场指导

在全体参建人员的艰苦奋斗中，8月18日，国道318线日地沟地灾段半永久工程顺利通车，标志着受“8.3”四川甘孜康定山洪泥石流灾害影响的G318泸康段正式恢复双向通行；9月30日日地沟大桥右线永久桥梁工程顺利贯通；11月9日，日地沟大桥恢复双向通车。



四川交建机械设备现场施工

“牧水清清”草原牧民健康饮用水志愿服务项目

四川交建持续开展“牧水清清”草原牧民健康饮用水志愿服务项目工作，在阿坝县实施开展志愿服务活动20次，累计受益1,300余人以及40多个牧民家庭，一定程度上推动了牧民家庭形成健康饮用水生活方式，从而减少包虫病患病率。

该公益志愿服务项目在第七届中国青年志愿服务项目大赛四川省赛中荣获银奖，并入围第七届中国青年志愿服务项目大赛全国赛终路演答辩。



此外，四川交建各分子公司、各项目部依托属地，走进驻地周边村镇及社区，多次开展普法宣传、“春雨计划”志愿支教、看望孤寡老人、结对资助困难学生、校园赠书赠物资等公益志愿服务活动，积极践行公司的社会责任担当。

乡村振兴

四川交建围绕国家整体乡村振兴战略，结合乡村建设、产业发展、消费帮扶、人才帮扶等重点工作，全面推进和落实乡村振兴战略，为受援地区的协调发展彰显交建担当。



为贾洛镇等3处城镇道路铺设沥青路面，累计铺筑2公里，为当地乡村建设和经济发展提供重要支撑和保障。



帮助神座村幼儿园进行修缮升级，并开展志愿服务活动。



充分利用各级食堂对农特产品的需求，实施多元化采购策略，以“线上+线下”方式多批量采购农特产品，助力当地乡村实现经济增收。自2024年初至2024年第三季度末，公司已投入300余万元进行消费帮扶。



组织班玛拉塘村干部、产业大户前往小金县四姑娘山镇，对当地村民开展民宿旅游业相关培训，以及客栈及餐饮业务运营模式，带动帮扶村经济发展，带领村民走向增收创富之路。

附录1：联合国全球契约（UNGC）十项原则对照表

人权	对应章节
原则1:企业应该支持并尊重国际人权的保护	员工发展
原则2:企业应该确保他们不参与侵犯人权	员工发展 社区回馈
劳工标准	对应章节
原则3:企业应该维护结社自由和有效识别集体谈判权	员工发展
原则4:企业应该坚持消除一切形式的强迫和强制劳动	员工发展
原则5:企业应该坚持有效废除童工	员工发展
原则6:企业应该坚持消除就业和职业歧视	员工发展
环境	对应章节
原则7:企业应该支持环境挑战的预防方法	环境管理
原则8:企业应该采取措施促进环保责任	绿色发展
原则9:企业应该鼓励环保技术的开发和扩散	环境管理
反腐败	对应章节
原则10:企业应该反对一切形式的腐败,包括敲诈勒索和贿赂	商业道德

附录2：GRI索引

披露项	披露议题	对应章节
通用标准		
GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
2-7	员工	员工发展
管治		
2-9	管治构架和组成	公司治理
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理
2-15	利益冲突	商业道德
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-18	对最高管治机构的绩效评估	员工发展
2-19	薪酬政策	员工发展
2-20	确定薪酬的程序	员工发展
2-21	年度总薪酬比率	因保密限制不予披露
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG治理
2-23	政策承诺	ESG治理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工发展
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通
3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通
3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通

披露项	披露议题	对应章节
议题标准		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工发展
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	因保密限制不予披露
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区回馈
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 不正当竞争行为 2016		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	从略
302-2	组织外部的能源消耗量	暂未统计
302-3	能源强度	从略
302-4	减少能源消耗量	暂未统计
302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色发展
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	绿色发展
303-2	管理与排水相关的影响	绿色发展
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	暂未统计
305-4	温室气体排放强度	从略
305-5	温室气体减排量	暂未统计

披露项	披露议题	对应章节
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色发展
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色发展
306-3	产生的废弃物	绿色发展
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色发展
306-5	进入处置的废弃物	绿色发展
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	员工发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工发展
401-3	育儿假	员工发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康与安全
403-3	职业健康服务	健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	健康与安全
403-6	促进工作者健康	健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	健康与安全
403-9	工伤	健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	暂未统计
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展

意见反馈表

披露项	披露议题	对应章节
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理 员工发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	因保密限制不予披露
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利	员工发展
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工发展
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工发展
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区回馈
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	工程质量
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	工程质量
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	工程质量
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	工程质量
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	工程质量
417-3	涉及市场营销的违规事件	工程质量
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	工程质量

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进ESG工作，提高履行社会责任工作能力与公司可持续发展水平！

谢谢！

四川省交通建设集团有限责任公司

2024年10月

选择性问題：（请在相应的位置选择打“√”）

	很好	较好	一般	较差	很差
1.您对报告的总体印象是：					
2.您认为报告中所披露的ESG责任信息质量：					
3.您认为报告结构：					
4.您认为报告版式设计和表现形式：					